

会社概要

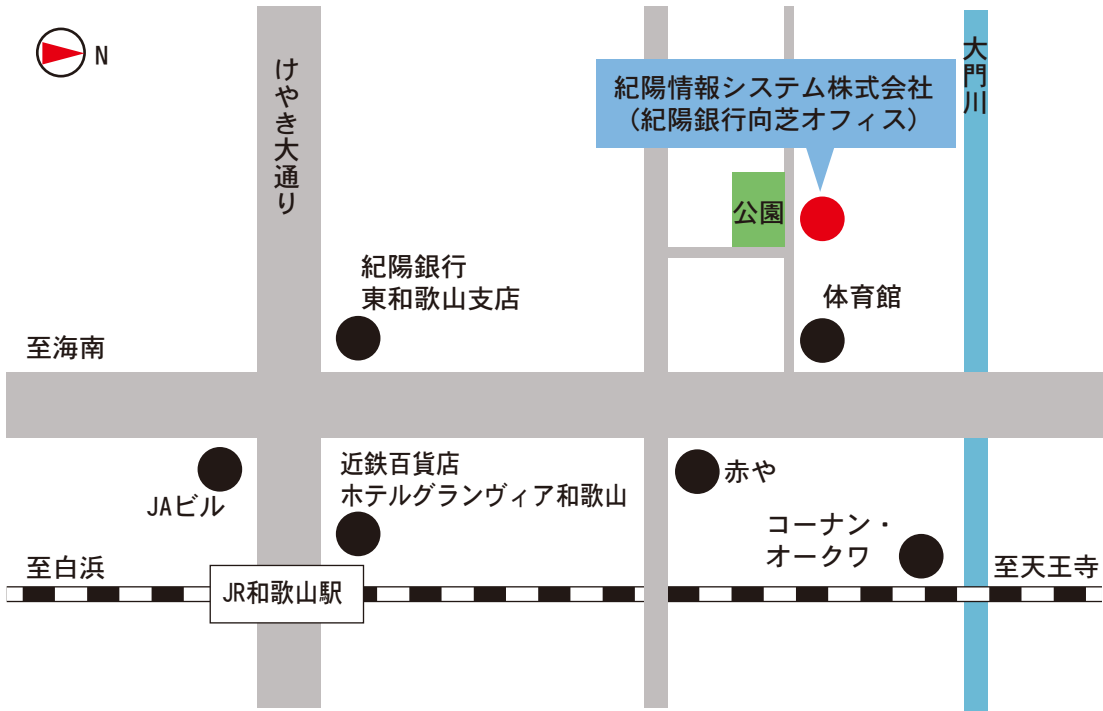
会社名	紀陽情報システム株式会社（略称：KJS）
設立	1985年2月1日（昭和60年2月1日）
資本金	8,000万円
代表者	代表取締役社長 向井 守寿
主要株主	株式会社紀陽銀行、日本ユニシス株式会社
売上	30億円（2021年3月期）
社員数	268名（2021年4月現在）
本社	〒640-8392 和歌山市中之島2240番地（紀陽銀行向芝オフィス内）
東京支社	〒101-0052 東京都千代田区神田小川町2丁目5番地 TEL：03-5281-4577 FAX：03-3291-1878
大阪開発センター	〒550-0002 大阪市西区江戸堀1丁目9-1 肥後橋センタービル7階 TEL：06-4256-6109 FAX：06-4256-6329
採用についてのお問い合わせ先	総務人事部 採用グループ TEL：073-432-7581 FAX：073-432-7588 E-mail：saiyou@k-js.co.jp
ホームページURL	https://www.k-js.co.jp
Facebook	公 式： https://www.facebook.com/kjs.co.jp 新卒採用： https://www.facebook.com/kjs.co.jp.recruit



公的認証等

プライバシーマーク	情報セキュリティマネジメントシステム (ISMS)	品質マネジメントシステム (ISO9001)	次世代認定マーク (くるみん)

和歌山本社周辺アクセスマップ



紀陽情報システム株式会社
KIYO JOHO SYSTEM

会社案内
Recruiting Message



Something Exciting is waiting for You.

和歌山でSEになるう！

□■紀陽情報システムは、紀陽フィナンシャルグループのソフトウェア会社です
和歌山・東京・大阪を拠点に、金融、自治体、企業のITソリューションを全国に提供しています

総合職SEってどんな仕事？

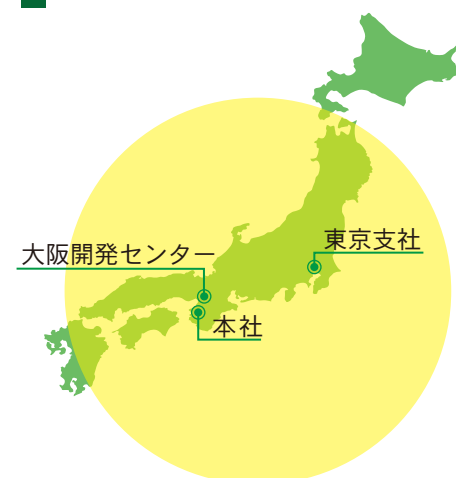
検索

総合職SE

SEとはシステムエンジニアのことです。システム開発の工程は、主に「要件定義」「設計」「製造(プログラミング)」「テスト」「導入」の5段階にわかれます。このうち、お客様のニーズをヒアリングしたり、コンサルティングをおこない、システム設計をする上流工程(「要件定義」「設計」)がSEの仕事です。

入社後はまず、プログラムの製造やテストをおこなうプログラマーとしてシステムに関わることから始まります。具体的には、紀陽銀行ほか全国の金融系システムの開発、和歌山県下を中心とする地方自治体総合行政システムの開発など、KJSの業績を担うプロジェクトに配属されます。

活躍フィールド

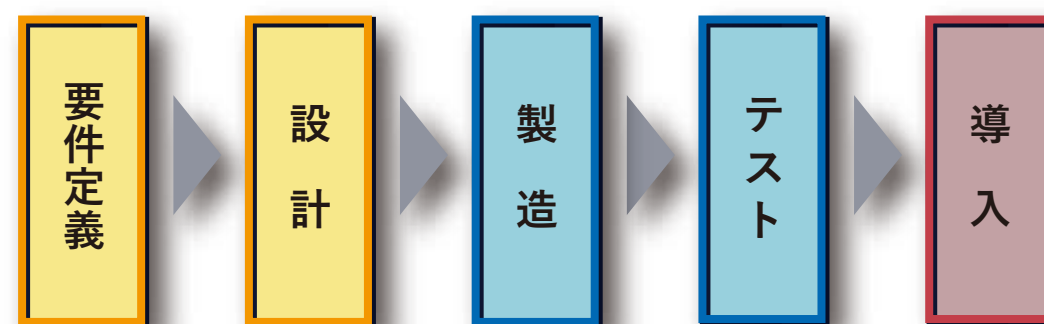


活躍の場は、全国に広がっています！

■システム開発の流れ

SEの仕事

プログラマーの仕事



KJS Report

社内ご案内



新入社員研修 ～ その1 ～
ビジネスマナー研修での、名刺交換の1コマです。



新入社員研修 ～ その2 ～
プログラミング研修はもちろん、プレゼンテーションの機会も多く設けています。



OJT ～ On the Job Training ～
分からないことは指導員のサポートを受けながら、業務を進めています。



社風はいたってアットホーム。若い社員が多く、世間話から仕事の議論まで、何でも気軽に話せる雰囲気です。



約15名のグループで、月1回、本社前の向之芝公園の清掃を行っています。清掃活動は100回を超え、会社に定着した活動となっています。



10月1日、内定式を行いました。対面とWEBを並行しての実施でしたが、内定者全員揃って出席することができました。

フレンド系のソフトウェアハウス！

□■紀陽情報システムは、たくさんの個性がブレンドされたソフトウェア会社です
採用では、経験や文系・理系などの学部学科を問いません
適性・コミュニケーション能力 & KJSへの熱い思いを重視した採用をおこなっています

Q. 入社しても、KJSで仕事を続けられるか不安....

A. 大丈夫です！

KJSは**社員全員**で、**新入社員のみなさん**を応援します！

指導員制度

指導員制度とは、入社後の1年間、主に2年目の社員がサポーターとなり、新入社員をマンツーマンでサポートする制度です。新入社員はその経験を活かし、1年後には後輩の指導にあたります。

新入社員研修

新入社員研修では、約3ヶ月間「ビジネスマナー研修」「技術研修」「プレゼンテーション研修」「グループ演習」など、未経験者であることを前提に、基礎から学習します。

OJT

新入社員研修終了後から翌年3月までの9ヶ月間をOJT期間としています。所属する部署で、実際の仕事を通じて業務と技術を習得していきます。

このほか、■各種社内研修 ■各種技術資格研修 ■自己啓発支援 ■各種セミナーへの派遣 ■海外研修および視察等、充実した研修制度を用意しています。

また、■技術手当の支給により、専門知識やスキル習得に対するみなさんのやる気を応援します。

これらを通して、「**技術の進歩・環境の変化に対応し、KJSの枠を越えて活躍できる人材の育成**」を目指しています。

Something Exciting is waiting for You.

紀陽情報システムってどんな会社？

□■「銀行業高度化等会社」に移行し、システム開発を通じて、
お客様のためにこれまでよりも多くのことができるようになりました

■point1 「銀行業高度化等会社」に移行

→ 今後はさらに、地域社会のデジタルトランスフォーメーション(DX)化に貢献していきます！



KJSは、株式会社紀陽銀行が認可を取得した「銀行業高度化等会社」に移行しました。
この許可は、銀行法の規定に基づく許可であり、これによりKJSは銀行の業務範囲規制の枠組みを超える事業がおこなえるようになります。今後はこれまでに、地域社会のDX化を進めるお手伝いをさせていただきます。

■point2 主な事業内容

KJSは、お客様からの信頼を礎に、安心と安全・先進技術と品質・業務ノウハウとコンサルティングを提供しています。
紀陽フィナンシャルグループの一員として、ITソリューションを通じて地域社会に貢献するとともに、金融システムの分野では高度な専門性を活かして、東京支社・大阪開発センターを拠点に全国に活動の範囲を広げています。



金融システム

金融システムの開発を専門とし、銀行業務システムのコンサルティングから開発受託まで、実務に応じた専門家集団としてシステム構築を幅広くサポートしています。紀陽銀行はもちろん、他の金融機関での経験・実績も豊富で全国的なレベルでの高い評価と信頼を得ています。また、リース会社向けのトータルシステムの開発・受託なども行っています。



自治体システム

地元和歌山県内をはじめ大阪府内、奈良県内の自治体様において、地域住民の皆さんの快適な暮らしを支える行政システムを提供しています。さらには、保健所で利用される生活衛生情報管理システムの提供を通じて、県外自治体へのサポートも行っています。



ビジネスソリューション

金融システム、自治体システムとは別のフィールドに、紀陽フィナンシャルグループとしてITコンサルティングを通じたDX支援などといった『地域のDX化』を推進しています。

お客様のために、さらには社員一人ひとりのために、
さらなる飛躍を目指します！

■point3 KJSのこれから～ワクワクする会社になろう！～



KJSは、新技術への挑戦による付加価値、働き方改革の追及による生産性、地方創生への貢献による企業価値の向上に取り組み、社員全員がワクワク働ける会社への変革を目指します。

■point4 求める人物像

KJSでは、経験や学部学科を問わず、適性やコミュニケーション能力、人物を重視した採用を行っています。

専門知識は不問です。

新入社員研修では、約3ヶ月間「ビジネスマナー研修」、「技術研修」、「プレゼンテーション研修」、「グループ演習」など、未経験者であることを前提に、基礎から学習する内容になっています。

和歌山を拠点に、全国各地で働くチャンスも！

ICTのスペシャリスト集団として、地元だけにとどまらず事業を展開。
金融系システム・自治体システム開発を通じて、暮らしを支える仕事はもちろん、東京支社・大阪開発センターを拠点に全国に活動の幅を広げています。

コミュニケーション能力と個性を重視します。

「KJSの魅力は従業員一人ひとりの魅力」と考え、個性を重視した採用を行っています。



KJS Report

KJSの風景

これから出張に行きます！



ホワイトボードを使ってディスカッション中！



ひと目でわかる

紀陽フィナンシャルグループ



2021 年 7 月
「銀行業高度化等会社」に移行



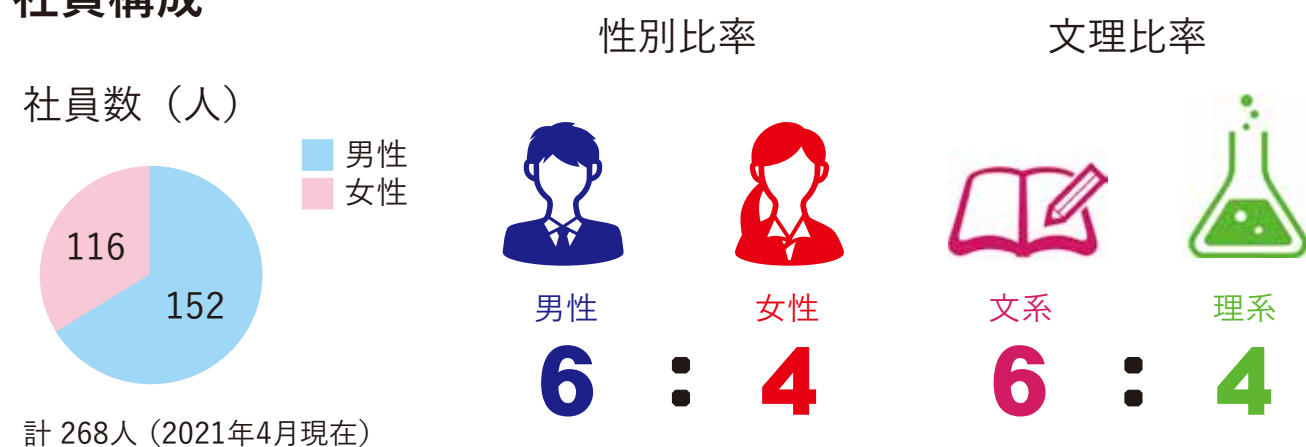
売 上



 女性の育休取得率



社員構成



社内教育制度



2023 年度新卒採用 募集要項

■求める人材

学部・学科、知識・経験は問いません。適性とコミュニケーション能力を重視します。

■2023 年度採用 募集要項

募集職種	総合職 SE
募集対象	大学または大学院を卒業見込みの方 (全学部・全学科)
募集人数	15 名程度

■仕事内容

主に、金融系システム、自治体システム、企業システムの 3 分野で、コンサルティングからシステム設計、導入・運用をおこないます。

※東京支社を中心に転居を伴う異動の可能性があります。

■初任給ほか

2021 年 4 月 (実績)

総合職 SE	210,000 円
手当	通勤手当、昼食手当、家族手当、勤務地手当、住宅費補助制度 ほか
昇給	年 1 回 (4 月)
賞与	年 2 回 (6、12 月)
勤務時間	平日 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分
休日	完全週休 2 日制 (土日)、祝祭日、年末年始、連続休暇制度 ほか

■応募方法

まずは、マイナビ 2023 (<https://job.mynavi.jp/2023>) から【個別エントリー】を行ってください。

■選考の流れ

1	エントリー
2	一次選考 (課題作文)
3	二次選考 (適性検査 SPI)
4	三次選考 (面接)
5	最終選考 (面接)

memo

■採用実績

単位: 人

年度	SE (理系)		SE (文系)		事務職	合計
	男性	女性	男性	女性		
2020	3	2	3	3	1	12
2021	0	1	4	4	0	9
2022	4	2	4	7	0	17

社員へのインタビュー

ソリューション推進部 谷橋 朋さん 入社年:2001年

部内または社内全体の協力を得て業務を進めています



仕事内容

社内業務改善や新たな開発へとつなげる橋渡し

経営戦略のビジョンをもとに、社外セミナーや各種イベントに積極的に参加し、必要な情報を社内連携する。また、パートナー企業様と密なコミュニケーションをとり、情報交換を行い今後の事業につなげることがミッションです。
社内業務改善や新事業に必要な、事前交渉や環境構築、契約の窓口となりスムーズに開発部署が着手できるよう対応しています。新事業が計画どおりに進み、プロジェクトが完結した際には大きな喜びと達成感があります。



休暇の過ごし方

テーマパークを全力で

家族で過ごすことが多く、そろってテーマパークが好きで年間パスポートを購入し足を運んでいます。
二人の娘は現在7歳と5歳で、アトラクションの身長制限が影響なく楽しめるようになり、一緒に回る大人が疲れ果てるくらい楽しんでいます。
いつもテーマパーク後には最寄りの公衆浴場に寄り、夕食と入浴をすませて帰宅するのですが、夕食時には娘二人はあくびをし始め、帰り道の車内では寝息が聞こえる中、全力で楽しんだんだ。と、こっそり満足しています。



1日のSCHEDULE

- 8:15** 出社後、メールチェック
各企業からのセミナー案内や
イベント開催案内から有用なものを社内連携。
- 9:00** 社内稟議作成
新規業務開発の契約に伴う、社内稟議書作成。
- 12:00** 昼食
本社ビル内の食堂にて食事。
同期や先輩方とコミュニケーションをとる。
- 13:00** 出張移動
Mobile端末にてメールやチャットに回答でき
移動時間も無駄にならない。
- 14:30** 他社システム商品の説明会参加
自社業務改善につながる、システム導入にむけた
情報収集を行う。
- 17:00** Mobile端末より、入手した情報を
メールやチャットにて社内還元。
本社でのデモンストレーションの依頼、
日程調整を行う。
- 17:30** 退社



KJSで働く先輩社員のインタビューをご紹介します

東京システム1部 芝尾 千佳さん 入社年:2005年

どなたでも使いやすく長く使っていただける仕組みをご提案しています



仕事内容

お客様のご要望をシステムという形にする

私は主に、お客様と直接お会いする業務を担当しています。ご希望通りにシステムを作ることは難しいことが多いですが、始めは漠然としたご希望や日々の不便さのお話から始まり、そこから具体的にお話を聞いていくと本当に必要なことや改善できる点が見えてきます。そのうえで、できるだけどなたでも使いやすく長く使っていただける仕組みを考えてシステムの改修案をご提案します。最終的にお客様に「ありがとうございます」と言っていただけると大変嬉しく、やりがいを感じます。



1日のSCHEDULE

- 8:50** 始業
今日1日の作業予定とスケジュールの整理を行います。また、チームメンバー、
後輩社員の進捗確認や指示を行います。
- 9:30** システム設計作業
お客様から聞き取った内容をシステムに
反映する方法を考えます。
- 12:00** ランチ
- 13:00** レビュー作業
プログラム開発者、テスト実施者が行った
作業の確認とサポートを行います。
- 17:30** 退社
ここからは、家事・育児の時間です。



入社を決めた理由

自分自身の10年後20年後に求めるもの

SEになろうと決めたのは、女性でも十分に活躍できる職種であると考えたからです。就職活動の際に一番重要なポイントと考えていたのは、将来的に色々な生活環境の変化や体力的な変化があっても継続できることです。その意味でSEは私の希望に合っていました。
大学の専攻はシステムとは全く関係の無い分野で、プログラミングはほぼ初心者状態でしたが、就職活動の中で、プログラミングは後から勉強すればできる、それよりもコミュニケーション能力が大事と言われ、それなら私でもできると思いSEを目指しました。



Recruiting Message

私たちのリアルな声をお届けします 

Topics: ① 大学で学んだこと ② KJSに決めた理由 ③ KJSはこんなところ ④ 今後の目標 ⑤ 学生のみなさんへ ⑥ 休暇の過ごし方

経済学部卒 咲稀さん



- ② 私は、生まれ育った和歌山で暮らす人々の生活のサポートができる仕事に就きたいと考えていました。そんな中、KJSの会社説明会で「文系出身者でもSEとして活躍できる」という話を聞き、以前から憧れていたSEという仕事に挑戦してみたいと思いました。またKJSは研修制度が充実していることも、入社への大きな後押しとなりました。
- ③ 私が仮配属となった公共システム本部は、お客様と電話で話す機会が多いです。現在は基本設計書を元に、帳票のレイアウト修正を担当しています。短いプログラム作成を任せて頂くこともあり、苦戦しつつも先輩社員の方にサポート頂きながら、業務に取り組んでいます。
- ④ 当面の目標は、一人で出来る業務を増やし、よりスムーズにかつ正確に業務を進められるようになることです。また今後は、お客様と直接話をする機会もあると思います。お客様の要望を正確に理解し、より良い商品を提供できるSEになることを目指しています。
- ⑥ 最近は自宅で家族と過ごすことが多いです。録画した番組や好きなアーティストの動画やDVDを見たりしています。早く友人たちと有観客で声が出せるライブに行きたいです。

経済学部卒 翔さん



- ① 社会保障や男女差別を中心に学びました。
- ③ 7月に金融システムサポート部に仮配属となり、まず初めに既存システムの更改に向けて、結合テストや画面の証跡の作成などを担当しました。最初は戸惑うこともありましたが、先輩方に丁寧に指導して頂き、安心して取り組むことができました。現在は、既存のシステムに新たな機能を追加する業務に取り組んでいます。何度もエラーが表示されるなど苦戦することもあります、完成したときはとても嬉しいです。
- ⑤ 文系の方は「自分がシステム開発なんて出来るのだろうか」と不安に思われる方も多いかもしれません。実際、私もそのように思っていました。しかしKJSの新人研修は、プログラミングについて講師の方が基礎から丁寧に教えてくださるため、未経験であっても安心して受講することができます。ぜひ、私たちと一緒に頑張りましょう。
- ⑥ 休日はジムでのトレーニングやスポーツ観戦などをして過ごしています。運動不足にならないように定期的にジムに通い、体を動かすことを心がけています。またスポーツ観戦は特に野球が好きです。最近はテレビでの観戦ばかりですが以前のように球場に行って応援したいです。

現代社会学部卒 麻裕さん



- ① 哲学を専攻していました。
- ② 愛着のある地元で就職したいと考えていたので、和歌山の企業が集まる合同説明会に参加し、和歌山を拠点に活躍しているKJSと出会いました。私は文系学部出身ですが、大学の授業でプログラミングに触れる機会があり、システム開発に興味を抱いていました。とはいえ、文系でSEになれる会社は多くないと考え、IT業界への就職は難しいと考えていたところ、KJSは文系出身者が約6割にも及ぶという話を聞き、非常に興味を持ちました。その後、インターンシップにも参加し、具体的に研修制度が充実していることや社内の雰囲気に触れることができ、KJSへの入社を決めました。
- ③ サポーターや指導員との面談では、業務以外の話題になることもあります。先輩方が率先して、話しやすい雰囲気にしてくださるので、とても感謝しています。
- ⑥ 最近は、大学時代の友人とゲームをすることが多いです。ゲーム機のボイスチャット機能を利用して、友人と話しながらゲームを楽しんでいます。以前はアウトドアなど、アクティブに過ごすことも多かったのですが、新型コロナウイルス感染症が落ち着いたら、色々な所に行きたいと考えています。

経済学部卒 健太郎さん



- ① ゼミでは情報処理を専門とする教授の下で、統計学を中心に学びました。
- ② 私は以前より、地域に貢献できる仕事がしたいと考えていました。KJSは紀陽フィナンシャルグループに属する会社で、主に金融システムおよび自治体システムの開発を行っています。よってKJSで働くことは和歌山への貢献に繋がると考え、KJSに決めました。
- ④ 誰からも信頼・尊敬される先輩社員となることが目標です。公共システム本部への仮配属後、まだまだ技術・知識ともに未熟な部分も多く、何かと不安を感じていましたが、先輩方は業務への取り組み方を一から教えてくれたり、質問には丁寧に返答してくれたり、新入社員を応援してくれていると肌で感じました。プログラムが完成した際は、先輩方のサポートがあったことを忘れてはいけませんが、「丁寧に作成してくれてありがとう」と言って頂き、本当に嬉しかったです。
- ⑤ 就職活動は慣れないことばかりだと思いますが、焦らず自分を大切に、真摯に向き合うことで自ずと道が開けます。就職はゴールではなく、新たな人生のスタートです。これから自分が大切にしたいと思うことを見つけて活動してください。