



紀陽情報システム株式会社

KIYO JOHO SYSTEM

会社案内

Recruiting Message



Something Exciting is waiting for You.

和歌山でSEになろう！

■紀陽情報システム(KJS)は、紀陽フィナンシャルグループのソフトウェア会社です
和歌山・東京・大阪を拠点に、金融、自治体、企業のITソリューションを全国に提供しています

フレンド系のソフトウェアハウス！

■紀陽情報システムは、たくさんの個性がブレンドされたソフトウェア会社です
採用では、経験や文系・理系などの学部学科を問いません
適性やコミュニケーション能力を重視した採用をおこなっています

総合職SEってどんな仕事？

検索

総合職SE

SEとはシステムエンジニアのことです。システム開発の工程は、主に「要件定義」「設計」「製造(プログラミング)」「テスト」「導入」の5段階にわかれます。このうち、お客様のニーズをヒアリングしたり、コンサルティングをおこない、システム設計をする上流工程(「要件定義」「設計」)がSEの仕事です。

入社後はまず、プログラムの製造やテストをおこなうプログラマとしてシステムに関わることから始まります。具体的には、紀陽銀行ほか全国の金融系システムの開発、和歌山県下を中心とする地方自治体総合行政システムの開発など、KJSの業績を担うプロジェクトに配属されます。

活躍フィールド

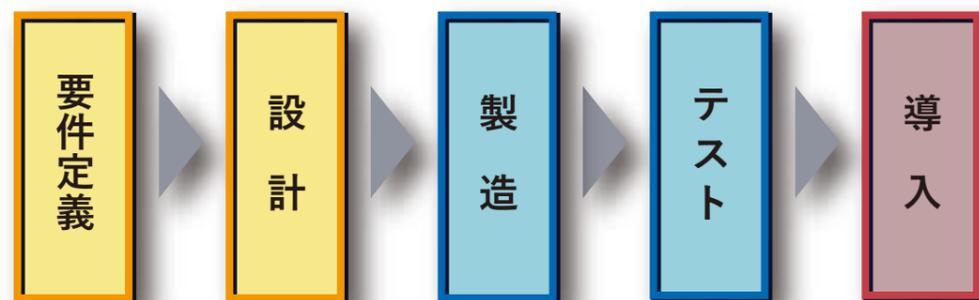


活躍の場は、全国に広がっています！

システム開発の流れ

SEの仕事

プログラマの仕事



Q. 入社しても、KJSで仕事を続けられるか不安...

A. 大丈夫です！

KJSは社員全員で、新入社員のみなさんを応援します！

指導員制度

指導員制度とは、入社後の1年間、主に2年目の社員がサポーターとなり、新入社員をマンツーマンでサポートする制度です。新入社員はその経験を活かし、1年後には後輩の指導にあたります。

新入社員研修

新入社員研修では、約3ヶ月間「ビジネスマナー研修」「技術研修」「プレゼンテーション研修」「グループ演習」など、未経験者であることを前提に、基礎から学習します。

OJT

新入社員研修終了後から翌年3月までの9ヶ月間をOJT期間としています。所属する部署で、実際の仕事を通じて業務と技術を習得していきます。

このほか、■各種社内研修 ■各種技術資格研修 ■自己啓発支援 ■各種セミナーへの派遣 ■海外研修および視察等、充実した研修制度を用意しています。

また、■技術手当一時金の支給により、専門知識やスキル習得に対するみなさんのやる気を応援します。これらを通して、「技術の進歩・環境の変化に対応し、どの分野でも活躍できる人材の育成」に取り組んでいます。

KJS Report

社内ご案内



2022年度の新入社員
今年KJSの仲間になった、個性あふれる新入社員たちです。



新入社員研修
プログラミング研修はもちろん、プレゼンテーションの機会も多く設けています。



OJT ~ On the Job Training ~
分からないことはサポーターの指導を受けながら、業務を進めています。



社風はいたってアットホーム。チームで仕事を進めるので上司・部下の関係は風通しがよく、何でも気軽に話せる雰囲気です。



約15名のグループで、月1回、本社前の向之芝公園の清掃を行っています。清掃活動は100回を超え、会社に定着した活動となっています。



10月3日、紀陽銀行東和歌山支店にて、内定式を執り行いました。内定者全員揃って出席することができました。

Something Exciting is waiting for You.

紀陽情報システムってどんな会社？

□■「銀行業高度化等会社」に移行し、システム開発を通じて、
お客様のためにこれまでよりも多くのことができるようになりました

point1 「銀行業高度化等会社」に移行

今後はさらに、地域社会のデジタルトランスフォーメーション(DX)化に貢献していきます！



KJSは、株式会社紀陽銀行が認可を取得した「銀行業高度化等会社」に移行しました。
この許可は、銀行法の規定に基づく許可であり、これによりKJSは銀行の業務範囲規制の枠組みを超える事業がおこなえるようになります。今後はこれまで以上に、地域社会のDX化を進めるお手伝いをさせていただきます。

point2 主な事業内容

コンセプトは「安定」&「成長」&「挑戦」です！

KJSは、高度な専門性を活かし、安心・安全かつ高品質なITソリューションを通じて地域社会に貢献しています。
長年培ってきた技術・経験・人材をもとに、金融システム部門・公共システム部門を「安定」した基盤分野とし、
一般企業へのITコンサルティング部門を「成長」分野として、日々「挑戦」しています。

安定



金融システム

金融システムの開発を専門とし、銀行業務システムのコンサルティングから開発受託まで、
実務に応じた専門家集団としてシステム構築を幅広くサポートしています。
紀陽銀行はもちろん、他の金融機関での対応実績も豊富で
全国的なレベルでの高い評価と信頼を得ています。

安定



公共システム

地元和歌山県内・近隣府県の自治体様において、地域住民の皆さんの快適な暮らしを
支える行政システムを提供しています。また、保健所様で利用される
生活衛生情報管理システムを全国展開しています。

成長



ビジネスソリューション

地域の一般企業を中心に、ITコンサルティングを通じたDX支援『地域のDX化』を
推進しています。各企業が抱えているITに関する課題に対し、これまでの経験と
技術の蓄積によるノウハウを最大限に活用し、企業の経営課題の整理から、
システム化構想の策定を含めたDX化の推進を行っています。

挑戦

お客様のために、さらには社員一人ひとりのために、
さらなる飛躍を目指します！

point3 KJSのこれから～ワクワクする会社になろう！～



ITのスペシャリスト集団として、地元だけにとどまらず事業を展開。
金融システム・自治体システム開発、および ビジネスソリューションの提供・導入支援を通じて、
暮らしを支える仕事はもちろん、東京支社・大阪開発センターを拠点に全国に活動の幅を広げています。
また、新技術へのチャレンジ、働き方改革の追求、地方創生への貢献に取り組み、
社員全員がよりワクワク働ける会社を目指し続けていきます。

point4 求める人物像

採用では、プログラミング経験や知識の有無、学部学科を問いません。
SEとして必要とされる、適性やコミュニケーション能力を重視した採用を行っています。
SEに必要なチカラはたくさんありますが、その中でも代表的な3つを紹介します。

コミュニケーション能力

お客様の要望をヒアリングするにはコミュニケーション能力が必要不可欠です。
また、システム開発はチームで行うので、チームワークが大切になります。



チャレンジ精神

IT業界の技術は常に素早いスピードで進歩しています。
お客様に最善の提案をするためにも、最新技術を学んでおく必要があります。



思考力

システムを設計するうえで、論理的に考えられるチカラが必要になってきます。
「どうすればお客様が納得してくれるのか？」
「どうすればよりチームとしての仕事の質があがるのか？」
設計だけではなく、どの工程においても、きちんと筋道を立てて自分で考えるチカラが重要です。



KJS Report

KJSの風景



ひと目でわかる KJS

KIYO JOHO SYSTEM

紀陽フィナンシャルグループ

2021年7月
「銀行業高度化等会社」に移行



グループ会社 全8社



38周年
設立 1985年2月1日

売上

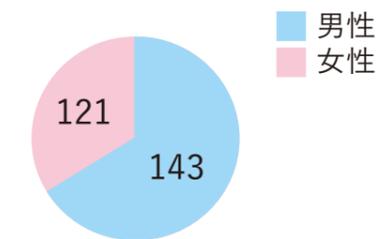


女性の育休取得率



社員構成

社員数 (人)



計 264人 (2023年4月現在)

性別比率



男性

6

:



女性

4

文理比率



文系

6

:



理系

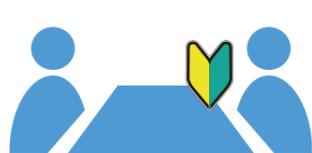
4

社内教育制度

専任の講師



指導員制度



各種社内研修



2024年度新卒採用 募集要項

学部・学科、知識・経験は問いません。適性とコミュニケーション能力を重視します。

募集職種等

募集職種	総合職SE
募集対象	大学または大学院を卒業見込みの方 (全学部・全学科)
募集人数	15名程度
勤務地	和歌山・大阪・東京 他 (転居を伴う異動の可能性があります。)

初任給

総合職SE	210,000円 (2022年4月実績)
-------	----------------------

待遇

諸手当	養育手当、時間外勤務手当、遠隔地勤務手当、通勤手当、昼食手当、裁量労働手当、住宅費補助制度
昇給	年1回 (4月)
賞与	年2回 (6、12月)
勤務時間	平日 8時30分 ~ 17時30分 (うち休憩1時間)
勤務形態	シフト勤務、在宅勤務、時短勤務制度あり
福利厚生	各種社会保険、福祉団体定期保険、企業年金 (401K)、各種慶弔見舞金、社内部活動補助 など
	【年間休日】132日 (2022年実績)
休日・休暇	完全週休2日制 (土日)、祝日、年末年始、連続休暇 (年間5日)、ミニ連休、計画年休 (年間5日)、半日休暇、有給休暇 (年間20日※計画年休、半日休暇含む)、育児・介護休業、研修休暇、リフレッシュ休暇、慶弔特別休暇、永年勤続休暇、チャイルドプラン休業 他

応募方法

まずは、マイナビ2024 (<https://job.mynavi.jp/2024>) から【個別エントリー】を行ってください。

選考の流れ

1	エントリー
2	一次選考 (課題作文)
3	二次選考 (適性検査SPI)
4	三次選考 (面接)
5	最終選考 (面接)

採用実績

単位:人

年度	SE(理系)		SE(文系)		合計
	男性	女性	男性	女性	
2021	0	1	4	4	9
2022	4	2	4	7	17
2023	1	2	3	3	9

社員へのインタビュー

公共システムサポート部 岡本 充弘さん 入社年:1996年

お客様が喜んでくれたときの充実感はひとしおです



仕事内容

地方公共団体（市町村）向けのシステムを提供

入社以来、ずっと公共部門の仕事をしており、地方公共団体（市町村）向けに、住民記録や住民税、固定資産税、国民健康保険、財務会計などのシステムをクラウドサービスとして提供しています。住民票を発行したり、税金を計算し納付書を発行して徴収管理をしたり、国民健康保険の被保険者証を発行するといったシステムの導入や法改正対応、日々の運用サポートを行っています。現在は、その部門の案件に応じた人員配置や、プロジェクトの方向性を決める役割を担っています。



1日のSCHEDULE

- 8:30 出社、メールチェックと、今日一日のスケジュール確認
- 9:00 部内メンバーのスケジュール確認
- 10:00 プロジェクト進捗確認、レビュー
- 12:00 昼食休憩
- 13:00 来客（協業企業など）
- 15:00 課題調整会議
- 17:30 退社



休暇の過ごし方

趣味とペット

趣味の磯釣りや船釣りに時間を割くことが多いです。釣果を妄想しながら準備をしたり、釣行後に魚をさばいたり、包丁を研いだりまで含めて楽しんでいます。

ゴルフも行く機会が増えてきたので、恥ずかしくないスコアでラウンドできるように、週1回は練習に行っています。

また、愛犬と散歩に行ったり、愛猫に話しかけて癒されています。

KJSで働く先輩社員のインタビューをご紹介します

東京システム1部 芝尾 千佳さん 入社年:2005年

どなたでも使いやすく長く使っていただける仕組みをご提案しています



仕事内容

お客様のご要望をシステムという形にする

私は主に、お客様と直接お会いする業務を担当しています。ご要望通りにシステムを作ることは難しいことが多いですが、始めは漠然としたご希望や日々の不便さのお話から始まり、そこから具体的にお話を聞いていくと本当に必要なことや改善できる点が見えてきます。そのうえで、できるだけどなたでも使いやすく長く使っていただける仕組みを考えてシステムの改修案をご提案します。最終的にお客様に「ありがとう」と言ってもらえると大変嬉しく、やりがいを感じます。

1日のSCHEDULE

- 8:30 始業
今日1日の作業予定とスケジュールの整理を行います。また、チームメンバー、後輩社員の進捗確認や指示を行います。
- 9:30 システム設計作業
お客様から聞き取った内容をシステムに反映する方法を考えます。
- 12:00 ランチ
- 13:00 レビュー作業
プログラム開発者、テスト実施者が行った作業の確認とサポートを行います。
- 17:30 退社
ここからは、家事・育児の時間です。



入社を決めた理由

自分自身の10年後20年後に求めるもの

SEになろうと決めたのは、女性でも十分に活躍できる職種であると考えたからです。就職活動の際に一番重要なポイントと考えていたのは、将来的に色々な生活環境の変化や体力的な変化があっても継続できることです。その意味でSEは私の希望に合っていました。

大学の専攻はシステムとは全く関係の無い分野で、プログラミングはほぼ初心者状態でしたが、就職活動の中で、プログラミングは後から勉強すればできる、それよりもコミュニケーション能力が大事と言われ、それなら私でもできると思いSEを目指しました。

Topics: ① 大学で学んだこと ② KJSに決めた理由 ③ KJSはこんなところ ④ 今後の目標 ⑤ 学生のみなさんへ ⑥ 休暇の過ごし方

工学部卒 春稀さん



- ① プログラミング言語やネットワークについて学びました。
- ② 私は「大学で学んだことを活かしたい」という理由と「馴染み深い和歌山で就職して地元へ貢献したい」という理由から、SEを募集している和歌山の企業で就職先を探していました。そんな中、KJSの説明を受けて、銀行の金融システムや市役所が扱う自治体システムの開発を行っていることを知り、私が就職活動する上で希望していた条件に一致していたので、KJSに決めました。
- ④ 当面の目標は、仕事で取り扱うシステムを理解することや開発の際に必要な技術を身につけることです。今は分からないことしかなく先輩方にご指導いただくばかりですが、来年や再来年には、自分が身につけたことを他の人にも伝えていけるようになることを目指します。
- ⑤ 就職活動は想像以上にストレスがかかると思いますが、焦らずに頑張ってください。中には大学での卒業研究にも取り組まないといけない人もいます。すべきことがいくつもある上に、どれも新しいことばかりだと、不安に駆られて何も手につかなくなるかもしれませんが、そのような時は優先順位をつけて、取り組んでいきましょう。

生命環境科学域卒 絵理香さん



- ② 和歌山でSEエンジニアとして活躍できる会社を探し、合同説明会でKJSに出会いました。面接の際、スキル面だけでなく自身の内面を重視して下さったことが非常に嬉しく、KJSの一社員として仕事をしたいと感じたため、入社することを決めました。
- ③ 入社して数ヶ月は、分からないことだらけで不安なことが多くありました。しかし、サポーターや指導員との面談が定期的にあるため、疑問点をすぐ解消することができました。今まで使用したことのないソフトやツールに触れ、分からないことばかりでしたが、先輩方から丁寧にサポート頂きながら、日々業務に取り組むことができています。
- ⑤ 就職活動は、会社の雰囲気や仕事のことが分からず、不安な点が多いかもしれません。どの仕事や会社も結局は入社しないと分かりません。就活の軸を今一度確認し、自分に自身を持って行動してください。応援しています。
- ⑥ 現在コロナ禍ということもあり、家で手芸やゲームなどをゆっくり過ごしています。手芸では、バッグや服など身近なものを作成しています。ゲームはRPGが特に好きで、時間があつた時は一日中プレイしても飽きないくらいです。

経済学部卒 聖真さん



- ① ゲーム理論について専攻していました。
- ③ 人と人の距離が近いです。同期とは3か月の集合研修を通じて仲良くなり、信頼関係も構築できたと感じます。年齢が離れた社員の中には、部署が違うにも関わらず自己紹介の内容について話しかけて下さる方もいて、盛り上がったこともありました。
- ④ まずはITの知識をさらに増やし、自分の力だけでできる仕事を増やしていくことです。3か月の集合研修では、基礎を固めることができ、業務に取り組むための土台は十分にできましたが、その後のOJTを通じて、自分に足りない知識がどのようなものか明確になってきました。わからないことがあれば先輩方が丁寧に教えてくれますが、自らの知識で課題をスムーズに解決できるように日々努力しています。地道に知識と経験を身につけて、社内、社外問わず誰からも頼りにされるSEとなるのが目標です。
- ⑥ テレビで野球中継を見ることが多いです。学生時代は球場が近いこともありよく足を運んでいましたが、現在は少し距離が離れたため、回数が減りました。来年度は連続休暇等を活かして関東の球場にも野球観戦に行ってみたいです。

法学部卒 瑞季さん



- ① 法学部法律学科を卒業し、ゼミでは、会社法と金融商品取引法について学んでいました。
- ② 地元である和歌山に貢献できる仕事に就きたいという思いで就職活動をしていたところ、就職活動サイトでKJSを知りました。KJSでは文系出身やプログラミング未経験でも、多数の方がSEとして活躍しているという話を聞き、KJSを志望しました。また、プログラミング未経験者でも安心できる研修制度があることを知り、入社することを決めました。
- ③ 私が所属している公共システムサポート部については、お客様から電話がかかってくるが多いため、黙々とプログラム開発をするというより、賑やかな雰囲気の職場です。また、年齢の近い先輩社員がサポーターとしてついてくださり、面談の際には、仕事上での疑問点を解決してくれたり、時には雑談をしたりと非常に感謝しています。
- ⑤ 就職活動は、大変なことが沢山あると思いますが、将来後悔しないように頑張ってください。友人や周りの人と励まし合うことも大切だと思います。コロナウイルスの影響で行動が制限される場合もあるとは思いますが、残りの大学生活を悔いの無いように楽しんでください。

会社概要

会社名	紀陽情報システム株式会社 (略称：KJS)
設立	1985年2月1日 (昭和60年2月1日)
資本金	8,000万円
代表者	代表取締役社長 向井 守寿
主要株主	株式会社紀陽銀行、BIPROGY株式会社
売上	35億円 (2022年3月期)
社員数	272名 (2022年4月現在)
本社	〒640-8392 和歌山市中之島2240番地 (紀陽銀行向芝オフィス内)
東京支社	〒101-0052 東京都千代田区神田小川町2丁目5番地 TEL：03-5281-4577 FAX：03-3291-1878
大阪開発センター	〒550-0002 大阪市西区江戸堀1丁目9-1 肥後橋センタービル7階 TEL：06-4256-6109 FAX：06-4256-6329
採用についてのお問い合わせ先	人事部 採用グループ TEL：073-432-7581 FAX：073-432-7588 E-mail：saiyou@k-js.co.jp
ホームページURL	https://www.k-js.co.jp
Facebook 	公 式： https://www.facebook.com/kjs.co.jp 新卒採用： https://www.facebook.com/kjs.co.jp.recruit



公的認証等

プライバシーマーク



情報セキュリティマネジメントシステム (ISMS)



品質マネジメントシステム (ISO9001)



次世代認定マーク (くるみん)



和歌山本社周辺アクセスマップ

